

Toimielinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemista koskevat tiedot

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemispolitiikka on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Osuuskaupan palkitsemispolitiikka ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan palkitsemispolitiikan, ottaen huomioon kuitenkin osuuskaupan sääntöjen mukaisen päätöksentekomenettelyn palkitsemisesta.

Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

Edustajisto päättää vuosittain syyskokouksessa edustajiston jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Päätöksenteko tapahtuu vuosittain edustajiston kevätkokouksessa valittavan edustajiston nimeämisvaliokunnan valmistelusta. Hallintoneuvoston palkkioista päätetään SOK:n hallintoneuvoston palkitsemisvaliokunnan antaman palkkiosuosituksen pohjalta.

Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenten palkkioista ja toimitusjohtajan palkkauksen perusteet. Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään S-ryhmässä tehdyn tehtävän vaativuusarvioinnin ja SOK:n palkitsemisvaliokunnan antaman suosituksen pohjalta. Hallintoneuvoston puheenjohtajan tehtävänä on sopia yhdessä hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti.

SOK:n hallintoneuvosto palkitsemisvaliokunnan esityksestä antaa suosituksia toimitusjohtajan tulospalkitsemisen perusteista. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muun johtoryhmän palkat luontoisetuineen sekä tulos- ja kannustepalkkiojärjestelmän perusteet hyväksytään vuosittain hallituksessa.

Hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot maksetaan rahakorvauksina tai luontoisetuina. Osuuskaupan toimitusjohtajaa lukuun ottamatta hallituksen jäsenet eivät kuulu osuuskaupan muiden palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Palkitsemisen keskeiset perusteet

Edustajisto

Edustajiston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2022 on 245 euroa kultakin kokoukselta (230 euroa vuonna 2021). Lisäksi edustajiston jäsenet ovat oikeutettuja matkakustannusten korvaukseen edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Myös edustajiston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 245 euroa kokoukselta (230 euroa vuonna 2021). Aluejohtokunnan kokouspalkkio on 245 euroa kokoukselta (230 euroa vuonna 2021).

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2022 on 295 euroa kultakin kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta päivässä (280 euroa vuonna 2021). Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio on 2160 euroa kuukaudessa (2060 euroa vuonna 2021) ja varapuheenjohtajan kuukausipalkkio on 870 euroa kuukaudessa (825 euroa vuonna 2021). Hallintoneuvoston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 295 euroa kokoukselta (280 euroa vuonna 2021).

Hallintoneuvoston jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallintoneuvoston jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Hallitus

Hallituksen jäsenten kokouspalkkio vuonna 2022 on 490 euroa kokoukselta (465 euroa vuonna 2021) ja kuukausipalkkio on 1300 euroa kuukaudessa (1200 euroa vuonna 2021). Hallituksen puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja ei saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- eikä toimisuhteessa osuuskauppaan. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu osuuskaupan edustajistoon.

Hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja hallintoneuvoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallituksen jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Toimitusjohtaja

Vuonna 2022 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka on 28 000 € / kk.

Toimitusjohtaja kuuluu lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan osalta 3 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtaja kuuluu lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan 9 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtajan tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään hallintoneuvostossa. Hallintoneuvoston puheenjohtajat seuraavat tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa. Perusteina voivat olla mm. tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista.

Toimitusjohtaja kuuluu maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin ja vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on 20 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä toimitusjohtaja on oikeutettu 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta johtoryhmän tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään hallituksessa. Hallitus seuraa tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa. Perusteina voivat olla mm. tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 2,5 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 7,5 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin ja vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on 10 prosenttia vuosipalkasta. Johtoryhmän jäsenten alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta.

Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on 6 kuukautta. Työsuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muiden johtoryhmän jäsenten kiinteä kuukausipalkka on vuonna 2022 yhteensä 66 330 € / kk.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muille johtoryhmän jäsenille tilikaudelta 2021 on maksettu tai erääntynyt:

- kiinteä vuosipalkka on ollut yhteensä 730 263 euroa
- luontaisetujen määrä on ollut yhteensä 49 153 euroa
- muuttuvien palkkioiden määrä on ollut yhteensä 166 788 euroa
- lisäeläkemaksu on ollut yhteensä 111 734 euroa

Toimielinten palkitsemisraportti 2021

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemisraportti on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Tämä osuuskaupan palkitsemisraportti ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan palkitsemispolitiikan, ottaen huomioon kuitenkin osuuskaupan säännöt ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekojärjestyksineen.

Vertailu hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä suhteessa osuuskaupan työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen ja osuuskaupan taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta on kuvattu alla olevassa taulukossa viiden vuoden ajalta.

Keskimääräinen palkitseminen	2017	2018	2019	2020	2021
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	29 710 €	31 060 €	32 285 €	35 700 €	38 160 €
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	17 340 €	16 910 €	18 880 €	22 620 €	21 430 €
Hallintoneuvoston muut jäsenet keskimäärin	1 597 €	1 619 €	2 447 €	2 610 €	3 014 €
Hallituksen puheenjohtaja / toimitusjohtaja	474 667 €	486 262 €	406 510 €	445 471 €	431 863 €
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	17 380 €	18 634 €	19 830 €	23 674 €	23 927 €
Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkkakehitys*	35 527 €	36 199 €	36 685 €	36 924 €	38 176 €

*Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkkakehitys lasketaan osuuskaupan henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston ja hallituksen palkkiot

Vuonna 2021 hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Vuosi 2021	Hallintoneuvoston kokoukset 6 kpl, osallistuminen *)	Hallituksen kokoukset 15 kpl, osallistuminen	2021 maksetut kuukausipalkkiot yhteensä	2021 maksetut kokouspalkkiot yhteensä	2021 kaikki maksetut palkkiot yhteensä
Hallintoneuvoston jäsenet					
Rajala Timo, puheenjohtaja	6/6	15/15	24 720 €	13 440 €	38 160 €
Jaatinen Tuula, varapuheenjohtaja	6/6	15/15	9 900 €	11 530 €	21 430 €
Haapaniemi Jari	6/6	-	-	1 910 €	1 910 €
Hakanen Seija	6/6	-	-	3 110 €	3 110 €
Honkaniemi Hanna	4/6	-	-	2 270 €	2 270 €
Huovinen Ulla	6/6	-	-	2 830 €	2 830 €
Kaleva Lassi	6/6	-	-	3 110 €	3 110 €
Korhonen Petri	6/6	-	-	3 110 €	3 110 €
Kuosmanen Taru	4/6	-	-	2 270 €	2 270 €
Lahtinen Jarmo	6/6	-	-	3 390 €	3 390 €
Laine Hanna	6/6	-	-	5 070 €	5 070 €
Leino Johanna	5/6	-	-	2 320 €	2 320 €
Leskinen Päivi	6/6	-	-	2 830 €	2 830 €
Lindroos Milla	6/6	-	-	3 440 €	3 440 €
Mikkola Tuija	6/6	-	-	4 790 €	4 790 €
Minkinen Minna	4/6	-	-	2 270 €	2 270 €
Rosenqvist Hannu	3/6	-	-	1 530 €	1 530 €
Roth Marco	6/6	-	-	4 790 €	4 790 €
Saarinen Johanna	6/6	-	-	3 390 €	3 390 €
Suoniemi Jukka	5/6	-	-	2 550 €	2 550 €
Tienari Tapani	6/6	-	-	2 830 €	2 830 €
Valkama Matti	6/6	-	-	3 390 €	3 390 €
Vuori Miia-Hannele	6/6	-	-	2 830 €	2 830 €
Welling Marika	5/6	-	-	2 270 €	2 270 €
Hallituksen jäsenet					
Mäki-Ullakko Timo, puheenjohtaja	6/6	15/15	-	-	-
Lehtonen Karoliina, varapuheenjohtaja	6/6	15/15	14 400 €	10 270 €	24 670 €
Jaakkola Timo	6/6	14/15	14 400 €	8 880 €	23 280 €
Lehmus Pasi	6/6	15/15	14 400 €	9 340 €	23 740 €
Saarijärvi Hannu	6/6	15/15	14 400 €	9 340 €	23 740 €
Vaajanen-Arrälä Sari	6/6	15/15	14 400 €	9 805 €	24 205 €

* Kuukausipalkkiota maksetaan hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä hallituksen jäsenille.

* Kokouspalkkio maksetaan osallistumisesta hallintoneuvoston tai hallituksen kokouksiin.

* Muita kokouksia, joihin osallistumisesta maksetaan kokouspalkkio, ovat mm. edustajiston, aluejohtokunnan ja nimeämisvaliokunnan kokoukset, uusien jäsenten perehdytyskokoukset sekä SOK:n osuuskunnan kokous ja SOK:n hallinnon teemaseminaari.

* Hallintoneuvoston nimittämän S-vaalilautakunnan jäsenille maksettava kokouspalkkio on samansuuruinen kuin hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkio.

* Jos samana päivänä on kaksi tai useampia kokouksia peräkkäin, kokouspalkkio maksetaan vain yhdestä kokouksesta.

* Toimitusjohtaja Timo Mäki-Ullakolle ei makseta kokouspalkkioita eikä erillistä kuukausipalkkiota hallituksen puheenjohtajuudesta.

*) Vuoden 2021 hallintoneuvoston 1. kokous on pidetty joulukuussa 2020.

Toimitusjohtajan palkkiot

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Toimitusjohtaja	Kiinteä vuosipalkka	Muuttuvat palkitsemisen osat	Lisäeläkemaksut	Muut taloudelliset etuudet
Timo Mäki-Ullakko	332 323 €	84 060 €	89 094 €	15 480 €

* Muuttuvat palkitsemisen osat sisältävät muun muassa lyhyen ja pitkänaikavälin kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet.

* Muut taloudelliset etuudet sisältävät luontoisetuudet. Muita taloudellisia etuuksia ei ole maksettu.