

Toimielinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemista koskevat tiedot

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemispolitiikka on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Osuuskaupan palkitsemispolitiikka ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan palkitsemispolitiikan, ottaen huomioon kuitenkin osuuskaupan sääntöjen mukaisen päätöksentekomenettelyn palkitsemisesta.

Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

Edustajisto päättää vuosittain syyskokouksessa edustajiston jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Päätöksenteko tapahtuu vuosittain edustajiston kevätkokouksessa valittavan edustajiston nimeämisvaliokunnan valmistelusta. Hallintoneuvoston palkkioista päätetään SOK:n hallintoneuvoston palkitsemisvaliokunnan antaman palkkiosuosituksen pohjalta.

Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenten palkkioista ja toimitusjohtajan palkkauksen perusteet. Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään S-ryhmässä tehdyn tehtävän vaativuusarvioinnin ja SOK:n palkitsemisvaliokunnan antaman suosituksen pohjalta. Hallintoneuvoston puheenjohtajan tehtävänä on sopia yhdessä hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti.

SOK:n hallintoneuvosto palkitsemisvaliokunnan esityksestä antaa suosituksia toimitusjohtajan tulospalkitsemisen perusteista. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muun johtoryhmän palkat luontoisetuineen sekä tulos- ja kannustepalkkiojärjestelmän perusteet hyväksytään vuosittain hallituksessa.

Hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot maksetaan rahakorvauksina tai luontoisetuina. Osuuskaupan toimitusjohtajaa lukuun ottamatta hallituksen jäsenet eivät kuulu osuuskaupan muiden palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Palkitsemisen keskeiset perusteet

Edustajisto

Edustajiston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2021 on 230 euroa kultakin kokoukselta (230 euroa vuonna 2020). Lisäksi edustajiston jäsenet ovat oikeutettuja matkakustannusten korvaukseen edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Myös edustajiston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 230 euroa kokoukselta (230 euroa vuonna 2020). Aluejohtokunnan kokouspalkkio on 230 euroa kokoukselta (230 euroa vuonna 2020).

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2021 on 280 euroa kultakin kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta päivässä (280 euroa vuonna 2020). Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio on 2060 euroa kuukaudessa (2060 euroa vuonna 2020) ja varapuheenjohtajan kuukausipalkkio on 825 euroa kuukaudessa (800 euroa vuonna 2020). Hallintoneuvoston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 280 euroa kokoukselta (280 euroa vuonna 2020).

Hallintoneuvoston jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallintoneuvoston jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Hallitus

Hallituksen jäsenten kokouspalkkio vuonna 2021 on 465 euroa kokoukselta (465 euroa vuonna 2020) ja kuukausipalkkio on 1200 euroa kuukaudessa (1090 euroa vuonna 2020). Hallituksen puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja ei saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- eikä toimisuhteessa osuuskauppaan. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu osuuskaupan edustajistoon.

Hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja hallintoneuvoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallituksen jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Toimitusjohtaja

Vuonna 2021 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka on 27 000 € / kk.

Toimitusjohtaja kuuluu lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan osalta 3 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtaja kuuluu lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla toimitusjohtajan 9 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtajan tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään hallintoneuvostossa. Hallintoneuvoston puheenjohtajat seuraavat tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa. Perusteina voivat olla mm. tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista.

Toimitusjohtaja kuuluu maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin ja vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on 20 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä toimitusjohtaja on oikeutettu 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta johtoryhmän tulos- ja kannustepalkkioperusteet hyväksytään hallituksessa. Hallitus seuraa tulos- ja kannustepalkkioiden toteumaa. Perusteina voivat olla mm. tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkiomittareita on asetettu sekä osuuskaupan että koko S-ryhmän näkökulmista.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 2,5 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on 3 vuotta ja sitä koskevan kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kunkin johtoryhmän jäsenen osalta 7,5 kuukauden kiinteää palkkaa vastaava summa.

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin ja vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on 10 prosenttia vuosipalkasta. Johtoryhmän jäsenten alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta.

Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on 6 kuukautta. Työsuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 6 kuukauden palkan määräiseen erokorvaukseen.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muiden johtoryhmän jäsenten kiinteä kuukausipalkka on vuonna 2021 yhteensä 65 349 / kk.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muille johtoryhmän jäsenille tilikaudelta 2020 on maksettu tai erääntynyt:

- kiinteä vuosipalkka on ollut yhteensä 709 759 euroa
- luontaisetujen määrä on ollut yhteensä 51 390,46 euroa
- muuttuvien palkkioiden määrä on ollut yhteensä 97 618 euroa
- lisäeläkemaksu on ollut yhteensä 96 842 euroa

Toimielinten palkitsemisraportti 2020

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemisraportti on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Tämä osuuskaupan palkitsemisraportti ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan palkitsemispolitiikan, ottaen huomioon kuitenkin osuuskaupan säännöt ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekojärjestyksineen.

Vertailu hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä suhteessa osuuskaupan työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen ja osuuskaupan taloudelliseen kehitykseen neljältä edelliseltä tilikaudelta on kuvattu alla olevassa taulukossa neljän vuoden ajalta.

Keskimääräinen palkitseminen	2017	2018	2019	2020
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	29 710 €	31 060 €	32 285 €	35 700 €
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	17 340 €	16 910 €	18 880 €	22 620 €
Hallintoneuvoston muut jäsenet keskimäärin	1 597 €	1 619 €	2 447 €	2 610 €
Hallituksen puheenjohtaja / toimitusjohtaja	474 667 €	486 262 €	406 510 €	445 471 €
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	17 380 €	18 634 €	19 830 €	23 674 €
Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkkakehitys*	35 527 €	36 199 €	36 685 €	36 924 €

*Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkkakehitys lasketaan osuuskaupan henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston ja hallituksen palkkiot

Vuonna 2020 hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Vuosi 2020	Hallintoneuvoston kokoukset 5 kpl, osallistuminen *)	Hallituksen kokoukset 17 kpl, osallistuminen	2020 maksetut kuukausipalkkiot yhteensä	2020 maksetut kokouspalkkiot yhteensä	2020 kaikki maksetut palkkiot yhteensä
Hallintoneuvoston jäsenet					
Rajala Timo, puheenjohtaja	4/5	13/17	24 720 €	10 980 €	35 700 €
Saarinen Johanna, varapuheenjohtaja	5/5	17/17	9 600 €	13 020 €	22 620 €
Alanen Marika	4/5	-	-	2 040 €	2 040 €
Arvela Ari	5/5	-	-	2 550 €	2 550 €
Haapaniemi Jari	4/5	-	-	1 810 €	1 810 €
Hakanen Seija	5/5	-	-	3 110 €	3 110 €
Huovinen Ulla	5/5	-	-	2 830 €	2 830 €
Jaatinen Tuula	5/5	-	-	3 090 €	3 090 €
Kaleva Lassi	5/5	-	-	2 550 €	2 550 €
Korhonen Petri	5/5	-	-	2 270 €	2 270 €
Kuosmanen Taru	5/5	-	-	2 080 €	2 080 €
Lahtinen Jarmo	5/5	-	-	3 100 €	3 100 €
Laine Hanna	5/5	-	-	3 110 €	3 110 €
Leino Johanna	5/5	-	-	2 140 €	2 140 €
Leskinen Päivi	5/5	-	-	2 600 €	2 600 €
Liimola Anne	5/5	-	-	2 320 €	2 320 €
Lindroos Milla	5/5	-	-	2 540 €	2 540 €
Mikkola Tuija	5/5	-	-	3 950 €	3 950 €
Rosenqvist Hannu	4/5	-	-	1 990 €	1 990 €
Roth Marco	5/5	-	-	3 950 €	3 950 €
Suoniemi Jukka	4/5	-	-	1 760 €	1 760 €
Tienari Tapani	5/5	-	-	2 810 €	2 810 €
Valkama Matti	5/5	-	-	2 540 €	2 540 €
Vuori Miia-Hannele	5/5	-	-	2 270 €	2 270 €
Hallituksen jäsenet					
Mäki-Ullakko Timo, puheenjohtaja	5/5	17/17	-	-	-
Lehmus Pasi, varapuheenjohtaja	5/5	17/17	13 080 €	9 945 €	23 025 €
Jaakkola Timo	5/5	17/17	13 080 €	10 175 €	23 255 €
Lehtonen Karoliina	4/5	17/17	13 080 €	11 105 €	24 185 €
Saarijärvi Hannu	5/5	17/17	13 080 €	11 570 €	24 650 €
Vaajanen-Ärrälä Sari	5/5	17/17	13 080 €	10 175 €	23 255 €

* Kuukausipalkkiota maksetaan hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä hallituksen jäsenille.

* Kokouspalkkio maksetaan osallistumisesta hallintoneuvoston tai hallituksen kokouksiin.

* Muita kokouksia, joihin osallistumisesta maksetaan kokouspalkkio, ovat mm. edustajiston, aluejohtokunnan ja nimeämisvaliokunnan kokoukset, uusien jäsenten perehdytyskokoukset sekä SOK:n osuuskunnan kokous ja SOK:n hallinnon teema-seminaari.

* Hallintoneuvoston nimittämän S-vaalilautakunnan jäsenille maksettava kokouspalkkio on samansuuruinen kuin hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkio.

* Jos samana päivänä on kaksi tai useampia kokouksia peräkkäin, kokouspalkkio maksetaan vain yhdestä kokouksesta.

* Toimitusjohtaja Timo Mäki-Ullakolle ei makseta kokouspalkkioita eikä erillistä kuukausipalkkiota hallituksen puheenjohtajuudesta.

*) Vuoden 2020 hallintoneuvoston 1. kokous on pidetty joulukuussa 2019.

Toimitusjohtajan palkkiot

Vuonna 2020 toimitusjohtajalle maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Toimitusjohtaja	Kiinteä vuosipalkka	Muuttuvat palkitsemisen osat	Lisäeläkemaksut	Muut taloudelliset etuudet
Timo Mäki-Ullakko	313 184€	106 740€	81 302€	25 547€

* Muuttuvat palkitsemisen osat sisältävät muun muassa lyhyen ja pitkänäikävälän kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet.

* Muut taloudelliset etuudet sisältävät luontoisetuudet. Muita taloudellisia etuuksia ei ole maksettu.