



Etelä-Karjalan Osuuskaupan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Corporate Governance Statement

1.1.2022



SISÄLLYS

JOHDANTO	3
1. ETELÄ-KARJALAN OSUUSKAUPPA JA S-RYHMÄ	4
2. ETELÄ-KARJALAN OSUUSKAUPPA EEKOO	4
2.1. Tehtävät	4
2.2. Etelä-Karjalan Osuuskaupan rakenne	5
2.3. Johtamisprosessi	5
2.4. Sovellettavat säännökset	5
3. KESKEISET HALLINTOELIMET	6
3.1. Edustajisto	6
3.2. Hallintoneuvosto	7
3.2.1. Kokoonpano ja toimikausi	8
3.2.2. Päätöksenteko	9
3.2.3. Hallintoneuvoston tehtävät	9
3.2.4. Hallintoneuvoston puheenjohtaja	10
3.2.5. Vuosi 2021	10
3.2.6. Vuosi 2022	10
3.3. Hallitus	11
3.3.1. Kokoonpano ja toimikausi	11
3.3.2. Tehtävät	12
3.3.3. Kokouskäytäntö, päätöksenteko ja itsearviointi	12
3.3.4. Vuosi 2021	13
3.3.5. Vuosi 2022	13
3.4. Toimitusjohtaja	14
3.5. Johtoryhmä	14
4. TULOS- JA KANNUSTEPALKKIOJÄRJESTELMÄ	15
5. TILINTARKASTUS	15
5.1. Valinta	15
5.2. Vuosi 2021	16
5.3. Vuosi 2022	16
6. SISÄINEN VALVONTA, SISÄINEN TARKASTUS JA RISKIENHALLINTA	16
7. TALOUDELLINEN RAPORTOINTI	16
8. MUU TIEDOTTAMINEN	17
9. CORPORATE GOVERNANCE STATEMENTIN PÄIVITYS	17



JOHDANTO

Alueosuuskaupan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää kuvaavassa selostuksessa (Corporate Governance Statement) kerrotaan, millä tavoin hyvää hallintotapaa ja omistajaohjausta noudatetaan S-ryhmän alueosuuskaupoissa. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osuuskuntalakiin ja muuhun toimintaa säätelevään lainsäädäntöön, osuuskaupan sääntöihin ja hallintoelinten hyväksymiin ohjesääntöihin ja työjärjestyksiin sekä yleisiin Corporate Governance –suosituksiin.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmässä määritellään muun muassa osuuskaupan keskeisten hallintoelimien tehtävät ja vastualueet, tulospalkkausjärjestelmän perusteet sekä sisäinen valvonta ja taloudellinen raportointi.

Selostuksen tavoitteena on lisätä osuuskaupan toiminnan läpinäkyvyyttä ja parantaa tiedonkulkua asiakasomistajille ja muille osuuskaupan sidosryhmille sekä siten lisätä kiinnostusta osuuskaupan toimintaa kohtaan.

Keskuskauppakamari, HEX Oyj ja Elinkeinoelämän Keskusliitto julkistivat vuonna 2003 listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevan suosituksen. Keskuskauppakamarin tammikuussa 2006 julkaiseman kannanoton mukaan omistuspohjaltaan laajojen, toiminnan laajuudeltaan huomattavien tai alueellisesti taikka valtakunnallisesti merkittävien yhteisöjen tulisi noudattaa nykyistä listayhtiöille annettua suositusta siltä osin kuin se on niiden erityispiirteet huomioon ottaen mahdollista. Asiassa tulee noudattaa comply or explain –periaatetta eli poikkeaminen ja syy poikkeamiseen on ilmoitettava. Kannanoton mukaan tällaisia yhteisöjä ovat esimerkiksi laajasti omistetut osuuskunnat.

HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän Keskusliiton julkistama suositus on laadittu listattuja osakeyhtiöitä ajatellen. Suositus ei sellaisenaan sovellu kaikilta osin osuuskauppoihin sovellettavaksi, koska osuuskunnat ovat erilaisia osakeyhtiöihin verrattuna. Osuuskuntien erityispiirteet ilmenevät muun muassa toiminnan tarkoituksessa ja päämäärissä, omistuksen luonteessa, tuloksenjakotavoitteissa sekä päätöksenteossa.



Alueosuuskaupan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää kuvaava selostus noudattaa rakenteellisesti ja sisällöltään pörssissä listatuille yhtiöille annettua suositusta. Siinä otetaan kuitenkin huomioon osuustoiminnallisen yritysmuodon erityispiirteet ja todetaan poikkeamat yllä mainitusta suosituksesta sekä niiden perustelut.

1. ETELÄ-KARJALAN OSUUSKAUPPA JA S-RYHMÄ

Etelä-Karjalan Osuuskauppa Eekoo on S-ryhmään kuuluva alueosuuskauppa, joka toimii 11 kunnan alueella. Osuuskaupan omistavat sen yli 68 500 jäsentä, joita osuuskaupan sääntöjen mukaan kutsutaan asiakasomistajiksi.

S-ryhmä on osuuskauppojen ja niiden omistaman Suomen Osuuskauppojen Keskuskunnan ja tämän tytäryhtiöiden (SOK-yhtymä) muodostama yhteistointiverkosto. S-ryhmän toiminta-ajatuksena on tuottaa palveluja ja etuja asiakasomistajille. S-ryhmään kuuluu 19 alueosuuskauppaa ja 6 paikallisosuuskauppaa. Osuuskauppojen omistaman Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta toimii osuuskauppojen keskusliikkeenä ja tuottaa niille hankinta-, asiantuntija- ja tukipalveluita. SOK vastaa myös S-ryhmän strategisesta ohjauksesta ja liiketoimintaketjujen kehittämisestä.

S-ryhmän palvelut asiakasomistajille tuotetaan ensisijaisesti alueellisten osuuskauppojen toimesta, mutta palveluita täydennetään myös SOK:n tytäryhtiöiden harjoittamalla liiketoiminnalla sekä partnereiden tuottamilla palveluilla.

2. ETELÄ-KARJALAN OSUUSKAUPPA

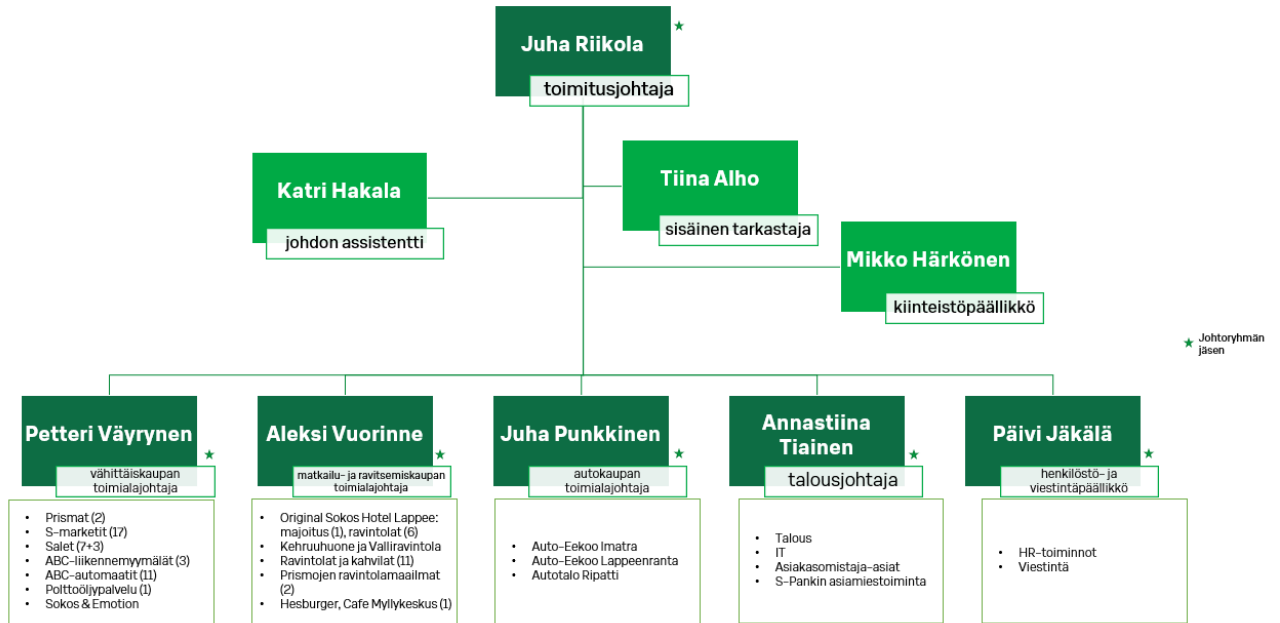
2.1. TEHTÄVÄT

Etelä-Karjalan Osuuskaupan sääntöjen mukaan sen tehtävänä on liiketoimintaa harjoittamalla tuottaa palveluja ja etuja jäsenilleen. Osuuskaupan liiketoiminta-alueet ovat päivittäistavara-, käyttötavara-, polttoneste-, matkailu- ja ravitsemiskauppa sekä autokauppa. Etelä-Karjalan Osuuskauppa aloitti S-Pankki Oy:n pankkipalvelujen tarjoamisen toimipisteissään vuonna 2007.



2.2. ETELÄ-KARJALAN OSUUSKAUPAN RAKENNE

Etelä-Karjalan Osuuskaupan toimintaorganisaatio:



2.3. JOHTAMISPROSESSI

Etelä-Karjalan Osuuskaupan johtamisprosessi koostuu yritysrakenteesta, strategioista, käytettävistä johtamisperiaatteista sekä johtamista tukevista raportointi- ja tietojärjestelmistä. Johtaminen perustuu osuuskaupan yhtenäiseen johtamisjärjestelmään, joka on osa S-ryhmän yhtenäistä johtamisjärjestelmää.

Osuuskaupan liiketoimintaa on organisoitu S-ryhmän yhteisiin ketjuihin. Ketjuohjausorganisaatiot johtavat ja koordinoivat S-ryhmän ketjutoimintaa SOK:n hallituksen valvonnassa.

2.4. SOVELLETTAVAT SÄÄNNÖKSET

Etelä-Karjalan Osuuskauppa on suomalainen osuuskunta, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osuuskuntalakia, osuuskunnan sääntöjä, hallintoelinten hyväksymiä ohjesääntöjä ja työjärjestyksiä sekä toimialojen toimintaa koskevia muita säännöksiä ja SOK:n sääntöjä.



3. KESKEISET HALLINTOELIMET

Etelä-Karjalan Osuuskaupan keskeiset hallintoelimet on kuvattu alla olevassa kaaviossa:



3.1. EDUSTAJISTO

Alueosuuskaupassa omistajille kuuluva ylintä päätäntävaltaa käyttää edustajisto, niissä asioissa, jotka sille lain ja sääntöjen mukaan on määrätty. Edustajisto ei ole osuuskunnissa pakollinen toimielin, vaan se korvaa suurissa osuuskaupoissa osuuskunnan kokouksen.

Edustajisto valitaan vaalilla osuuskaupan jäsenistä joka neljäs vuosi. Vaalia varten jäsenet asettavat ehdokkaat edustajiston vaalijärjestyksen mukaisella menettelyllä. Varsinaisen toimielinroolinsa lisäksi edustajistolla on merkittävä aseman laajan kontaktipinnan muodostajana asiakasomistajien ja osuuskaupan johdon välillä.



Etelä-Karjalan Osuuskaupan edustajiston vaaleissa edustajistoon valittiin kevään 2018 vaalissa 60 jäsentä kaudelle 2018–2022 kolmelta eri jäsenalueelta.

Alue 1: Lappeenranta, 33 jäsentä

Alue 2: Imatra, Parikkala, entisen Punkaharjun kunnan alue, Rautjärvi ja Ruokolahti, 20 jäsentä

Alue 3: Lemi, Savitaipale, entisen Suomenniemen kunnan alue, Taipalsaari ja Luumäki, 7 jäsentä.

Sääntöjen mukaisesti edustajisto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, mutta tarvittaessa sen on mahdollisuus pitää ylimääräisiä kokouksia. Kevätkokouksessa edustajiston tärkeimmät tehtävät ovat tilinpäätösasioiden ja voitonjaon käsittely, vastuuvapauden myöntäminen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Lisäksi edustajisto valitsee nimeämisvaliokunnan valmistelemaan mm. syyskokouksessa toimitettavia valintoja. Edustajiston nimeämisvaliokunnan ohjesäännön mukaan edustajisto valitsee nimeämisvaliokuntaan keskuudestaan kolme henkilöä kultakin edustajiston jäsenalueelta eli yhteensä 9 henkilöä. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja toimitusjohtajalla taikka hänen varamiehellään on läsnäolo- ja puheoikeus edustajiston nimeämisvaliokunnan kokouksissa.

Syyskokouksessa edustajiston tärkeimmät tehtävät ovat hallintoneuvoston ero-
vuoroisten jäsenten ja tilintarkastajien valinta.

Yksittäisistä edustajiston päätäntävaltaan kuuluvista asioista tärkeimpiä ovat sääntöjen muuttaminen ja mahdolliset osuuskaupan toiminnan lopettamiseen tai sulautumiseen liittyvät päätökset.

Vuonna 2021 edustajistolle maksettiin palkkioita 27 740 euroa.

Huhtikuussa 2022 järjestetään edustajistovaalit, jossa valitaan uusi edustajisto seuraavalle nelivuotiskaudelle 2022–2026.

3.2. HALLINTONEUVOSTO

Osuuskuntalaki ei edellytä hallintoneuvoston asettamista, mutta osuuskaupan säännöissä on määritelty hallintoneuvoston olevan osa hallintomallia. Mittavan



omistajamäärän osallistuminen päätöksentekoon edellyttää laajaa luottamus- henkilö- ja omistajaedustusta hallinnossa ja siten osuuskunnan toiminnassa hallintoneuvostolla on tärkeä rooli.

Hallintoneuvosto edustaa omistajia ja toimii sille kuuluvan valvontatehtävän lisäksi päätöksentekoforumina keskeisimpien strategisten kysymysten osalta. Hallintoneuvostolla on myös säännöissä todettuja liiketoimintaan liittyviä tehtäviä ja päätäntävaltaa. Varsinaiset operatiiviseen johtamiseen liittyvät asiat kuuluvat osuuskunnan hallitukselle ja toimivalle johdolle.

Hallintoneuvoston tehtävät ovat osuuskaupassa huomattavasti laajemmat kuin listatuissa osakeyhtiöissä, joissa Corporate Governance-suosituksen mukaan hallintoneuvoston toimivalta on rajattava mahdollisimman suppeaksi. Osuuskaupassa hallintoneuvoston rooli on merkittävämpi, jotta riittävä omistajaohjaus voidaan varmistaa osuuskuntamuotoisessa yritystoiminnassa. Osuustoiminnan tavoitteena on hoitaa tehokkaasti yhteisiä asioita ja toiminnassa pyritään aidosti varmistamaan omistajien kattava osallistuminen päätöksentekoon.

3.2.1. KOKOONPANO JA TOIMIKAUSI

Etelä-Karjalan Osuuskaupan hallintoneuvostoon kuuluu 21 jäsentä, joista edustajisto valitsee 19. Kaksi muuta ovat osuuskaupan palveluksessa olevia henkilöstön edustajia, jotka on valittu henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annetun lain 4 §:ään perustuvan sopimuksen mukaisesti. Tämän sopimuksen mukaan toinen on yrityksen esimiesten edustaja ja toinen työntekijöiden. Näille edustajille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet saman sopimuksen perusteella. Vuosittain jäsenistä eroaa kolmasosa (1/3). Hallituksen jäsen ei saa kuulua hallintoneuvostoon.

Hallintoneuvostoon valitaan ensisijaisesti sellaisia osuuskaupan jäseniä, joilla on riittävä hallinnollisten ja liiketaloudellisten asioiden tuntemus, ottamalla lisäksi huomioon, että hallintoneuvostossa tulevat osuuskaupan toimialue ja jäsenistö mahdollisimman tasapuolisesti edustetuiksi. Hallintoneuvoston jäsenet valitaan osuuskaupan jäsenistä kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Valittavien tulee valintahetkellä asua osuuskaupan toimialueella. Henkilöä ei voida valita hallintoneuvostoon, mikäli hän on täyttänyt ennen toimikauden alkua 68 vuotta.



3.2.2. PÄÄTÖKSENTEKO

Hallintoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joka varsinaisen puheenjohtajan ollessa estyneenä hoitaa tämän tehtäviä.

Hallintoneuvosto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai hallitus sitä esittää. Hallintoneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja heidät mukaan lukien yhteensä yli puolet sen koko jäsenmäärästä. Päätökseksi tulee sekä asiassa että vaalissa se mielihetki, jota enemmistö on kannattanut tai johon puheenjohtaja äänten mennessä tasan on yhtynyt, paitsi puheenjohtajan vaalissa, jossa ratkaisee arpa.

Hallituksen jäsenillä ja tilintarkastajilla on oikeus olla läsnä ja käyttää puhevaltaa hallintoneuvoston kokouksissa. Hallintoneuvosto hyväksyy itsellensä työjärjestyksen.

3.2.3. HALLINTONEUVOSTON TEHTÄVÄT

Hallintoneuvoston tärkeimmät tehtävät jakaantuvat kolmeen aihealueeseen:

- liiketoiminnan valvonta
- osuuskaupan toiminnan huomattavasta supistamisesta ja laajentamisesta päättäminen ja strategian vahvistaminen sekä
- hallituksen ja toimitusjohtajan valinta.

Hallintoneuvoston tehtävissä korostuvat valvontaan liittyvät kysymykset. Hallintoneuvosto saa toimitusjohtajalta ja hallitukselta säännöllisin väliajoin, käytännössä hallintoneuvoston kokouksissa, riittävät ja havainnolliset tiedot osuuskaupan tilasta ja kehityksen suunnasta.

Toinen merkittävä hallintoneuvoston tehtävä on alueosuuskaupan strategioiden vahvistaminen. Tähän ryhmään kuuluvia asiakokonaisuuksia ovat mm. liiketoiminnan painotukset ja keskeiset toimintaperiaatteet. Asioita käsitellessään hallintoneuvosto ottaa huomioon SOK:n hallintoneuvostossa päätetyt S-ryhmän strategiset tahtotilat.

Kolmantena hallintoneuvoston avaintehtävänä on toimitusjohtajan ja hallituksen muiden jäsenten valinta.



Hallintoneuvosto on asettanut nimeämisvaliokunnan valmistelemaan hallituksen jäsenten valintaa. Nimeämisvaliokunnalle on hyväksytty työjärjestys. Vakiintuneen käytännön mukaan hallintoneuvoston nimeämisvaliokuntaan kuuluu hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kolme hallintoneuvoston jäsentä. Toimitusjohtajalla on läsnäolo-oikeus nimeämisvaliokunnan kokouksissa.

3.2.4. HALLINTONEUVOSTON PUHEENJOHTAJA

Hallintoneuvoston kokouksen johtamisen lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajan keskeisiä tehtäviä ovat mm. valmistella yhdessä hallituksen kanssa hallintoneuvostolle esitettävät asiat sekä päättää yhdessä hallintoneuvoston ja hallituksen varapuheenjohtajien kanssa toimitusjohtajan palkka- ja muista eduista hallintoneuvoston tarvittaessa antamien ohjeiden mukaisesti. Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat oikeutettuja osallistumaan hallituksen kokouksiin.

3.2.5. VUOSI 2021

Vuonna 2021 hallintoneuvostossa oli 21 jäsentä, joista kaksi oli henkilöstön valitsemaa edustajaa.

Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2021 viisi kertaa. Hallintoneuvoston jäsenen palkkio vuonna 2021 oli 240 euroa kultakin kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtajan erityispalkkio oli 1240 euroa kuukaudessa ja varapuheenjohtajan erityispalkkio 620 euroa kuukaudessa. Lisäksi hallintoneuvoston jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenille maksettiin palkkiota vuonna 2021 yhteensä 71 890 euroa.

3.2.6. VUOSI 2022

Hallintoneuvostossa vuonna 2022 on 21 jäsentä, joista kaksi on henkilöstön valitsemaa edustajaa. Hallintoneuvoston jäsenen palkkio vuonna 2022 on 250 euroa kultakin kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtajan erityispalkkio on 1 300 euroa kuukaudessa ja varapuheenjohtajan erityispalkkio 650 euroa kuukaudessa.



Hallintoneuvostoon kuuluvat vuonna 2022 seuraavat jäsenet:

Eineluoto Sari, Luumäki
Hiltunen Laura, Lappeenranta
Hirvonen Matti, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja, Imatra
Härkönen Juha, Lappeenranta
Kemppi Jouni, Lappeenranta
Kolehmainen-Mattinen Sirpa, Lappeenranta
Koskinen Jouko, Savitaipale
Eveliina Lohko, Lappeenranta
Eeva Multisilta, Lappeenranta
Nylund Tarja, Lappeenranta
Sairanen Lea, Punkaharju
Solja Jaana, Imatra
Suninen Kari, hallintoneuvoston puheenjohtaja, Lappeenranta
Suutari Marko, Taipalsaari
Taipale Timo, Lappeenranta
Toiviainen Veli-Pekka, Ruokolahti
Tuunanen Jussi, Parikkala
Varis Juha, Lappeenranta
Varis Tapio, Imatra
Haiminen Merja, henkilöstön edustaja, Lappeenranta
Kiviranta Rauno, henkilöstön edustaja, Lappeenranta

3.3. HALLITUS

3.3.1. KOKOONPANO JA TOIMIKAUSI

Etelä-Karjalan Osuuskaupan hallituksen muodostavat toimitusjohtaja ja neljä hallintoneuvoston kalenterivuodeksi kerrallaan valitsemaa jäsentä. Viimeksi mainittujen tulee olla toimikauden alkaessa osuuskaupan jäseniä ja alle 68-vuotiaita sekä, mikäli mahdollista, asua osuuskaupan toimialueella. Hallitukseen valittavalla tulee olla liiketaloudellisten ja hallinnollisten asioiden hyvä tuntemus. Hallituksen jäseneltä on saatava päivätty ja allekirjoitettu suostumus tehtävään.

Hallituksen puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja osuuskunnan sääntöjen nojalla. Hallitus valitsee kalenterivuodeksi kerrallaan keskuudestaan varapuheenjohtajan, joka ei saa olla osuuskaupan palveluksessa. Hallituksen jäsenten enemmistö koostuu asiakasomistajien edustajista eli hallintohenkilöistä.



Osuuskaupan hallintoneuvosto laajan omistajakentän edustajana valitsee hallituksen jäsenet. Valinnan valmistelutyön tekee hallintoneuvoston keskuudestaan valitsema nimeämisvaliokunta. Koska hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet, jäsenehdokkaista ei ole tarpeen ilmoittaa osuuskaupan jäsenille. Omistajat saavat riittävän tiedon jäsenehdokkaista hallintoneuvoston jäsenten kautta, mikä on myös suosituksen tavoitteena. Hallintoneuvoston valintamenettely varmistaa omistajien vaikuttamismahdollisuudet hallituksen kokoonpanoon ja sitä kautta koko yhtymän toimintaan.

3.3.2. TEHTÄVÄT

Hallituksen tehtävänä on edistää osuuskaupan etua huolellisesti ja hoitaa sen asioita osuuskuntalain, osuuskaupan sääntöjen, hallintoneuvoston vahvistaman ohjesäännön sekä edustajiston ja hallintoneuvoston antamien ohjeiden ja päätösten mukaisesti.

Hallitus vastaa osuuskaupan liiketoiminnan menestyksellisyydestä. Hallituksen tärkeimmät tehtävät ovat:

- päättää osuuskaupan strategiat ja tavoitteet
- päättää vuosittain osuuskaupan taloudelliset kokonaistavoitteet ja tarvittavat toimintasuunnitelmat
- päättää investoinnit
- johtaa ja valvoo operatiivista liiketoimintaa

Osuuskaupan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä Corporate Governance –suosituksessa mainittujen valiokuntien tai niitä vastaavien elinten perustamisesta päättää hallintoneuvosto, kun osakeyhtiöissä päätöksen tekee suosituksen mukaan hallitus.

Hallituksen ulkopuolinen nimeämisvaliokunta on nähty hallituksen sisäistä nimitysvaliokuntaa tarkoituksenmukaisemmaksi osuustoiminnallisessa yrityksessä johtuen hallitus–hallintoneuvosto–hallintomallista.

3.3.3. KOKOUSKÄYTÄNTÖ, PÄÄTÖKSENTEKO JA ITSEARVIOINTI

Hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa, kuitenkin vähintään kuusi kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja heidät mukaan lukien yhteensä yli puolet sen jäsenistä on saapuvilla. Hallituksen kokoukset valmistelee toimitusjohtaja.



Hallituksen kokouksesta laaditaan päätöspöytäkirja, jonka varmentavat allekirjoituksellaan kaikki läsnä olleet hallituksen jäsenet. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojansa tekemällä itsearviointin kerran vuodessa.

3.3.4. VUOSI 2021

Hallintoneuvosto valitsi 9.12.2020 hallitukseen neljä jäsentä, joiden toimikausi alkoi 1.1.2021 ja päättyi 31.12.2021. Toimitusjohtaja toimi sääntöjen mukaan hallituksen puheenjohtajana.

Hallitus kokoontui 12 kertaa vuoden 2021 aikana ja jäsenten osallistumisprosentti oli 96 prosenttia. Hallituksen jäsenten kokouspalkkio v. 2021 oli 400 € kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta. Lisäksi maksettiin 680 €:n suuruisen kuukausikorvaus. Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita vuonna 2021 yhteensä 61 310 euroa. Osuuskauppaan työsuhteessa oleva hallituksen jäsen ei saanut erillistä korvausta hallitustyöskentelystä.

Vuonna 2021 hallituksen jäseninä toimivat:

Antti Lehmusvaara, kuntayhtymän johtaja, rehtori
Pekka Liutu, diplomi-insinööri, hallituksen varapuheenjohtaja
Juha Riikola, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja
Mika Suomalainen, toimitusjohtaja
Kristiina Timperi, aluejohtaja

3.3.5. VUOSI 2022

Hallintoneuvosto valitsi 9.12.2021 hallitukseen neljä jäsentä, joiden toimikausi alkoi 1.1.2022 ja loppuu 31.12.2022. Toimitusjohtaja toimii sääntöjen mukaan aina hallituksen puheenjohtajana.

Vuonna 2022 hallituksen jäseninä toimivat:

Antti Lehmusvaara, kuntayhtymän johtaja, rehtori
Pekka Liutu, diplomi-insinööri, hallituksen varapuheenjohtaja
Juha Riikola, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja
Mika Suomalainen, toimitusjohtaja
Kristiina Timperi, aluejohtaja



Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain. Hallituksen jäsenten kokouspalkkio v. 2022 on 420 € kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta. Lisäksi maksetaan 715 €:n suuruinen kuukausikorvaus. Tehtävän hoitamiseen liittyvät toteutuneet matkakulut korvataan osuuskaupan matkustussäännön mukaisina.

3.4. TOIMITUSJOHTAJA

Etelä-Karjalan Osuuskaupalla on toimitusjohtaja, jonka tehtävänä on johtaa osuuskaupan toimintaa lain ja sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan ollessa estyneenä hänen sijaisenaan on hallintoneuvoston siihen määräämä henkilö.

Osuuskaupan palveluksessa oleva toimitusjohtaja toimii myös hallituksen puheenjohtajana. Tämä listattuja osakeyhtiöitä koskevasta suosituksesta poikkeava käytäntö on perusteltua, koska osuuskaupalla on hallintoneuvosto, joka valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa. Lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalla on säännöissä määritellyjä valvontaan liittyviä erityistehtäviä.

Osuuskaupan hallintomallissa hallintoneuvosto nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy toimitusjohtajasopimuksen ehdot. Koska toimitusjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajana, ei toimitusjohtajan nimitys voi olla hallituksen tehtävä, niin kuin listattuja osakeyhtiöitä koskeva suositus esittää.

Etelä-Karjalan Osuuskaupan toimitusjohtajana toimii Juha Riikola. Toimitusjohtajan sijainen on talousjohtaja Annastiina Tiainen.

3.5. JOHTORYHMÄ

Etelä-Karjalan Osuuskaupan johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa ja hallitusta tavoitteena koordinoida ja valmistella hallitukselle annettavia esityksiä. Näitä esityksiä ovat mm. osuuskaupan liiketoimintastrategiat, tavoite- tasot, toimintasuunnitelmat ja budjetit sekä merkittävät investointi- ja realisoitihankkeet. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai osuuskaupan sääntöihin perustuva toimivaltaa. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille maksettiin palkkaa ja tulospalkkiota yhteensä 971 409,26 euroa. Näissä summissa on mukana myös luontaisedut.



Johtoryhmään kuuluvat seuraavat henkilöt:

Päivi Jäkälä, henkilöstö- ja viestintäpäällikkö
Juha Punkkinen, autokaupan toimialajohtaja
Juha Riikola, toimitusjohtaja
Annastiina Tiainen, talousjohtaja
Aleksi Vuorinne, matkailu- ja ravitsemiskaupan toimialajohtaja
Petteri Väyrynen, vähittäiskaupan toimialajohtaja

Olli Kurppa kuului marketkaupan toimialajohtajana johtoryhmään 30.4.2021 asti. Petteri Väyrynen aloitti vähittäiskaupan toimialajohtajana johtoryhmässä 6.4.2021.

4. TULOS- JA KANNUSTEPALKKIOJÄRJESTELMÄ

Koko henkilöstö on tulos- ja kannustepalkkiojärjestelmän piirissä. Johdon ja esimiesten lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmässä arviointijakso on yksi vuosi ja palkkion maksimimäärä voi olla johtoryhmällä ja keskijohdolla 2,5 ja muilla esimiehillä 2,25 kuukauden palkkaa vastaava summa. Tulos- ja palkkiojärjestelmän perusteet hyväksytetään joka vuosi hallituksessa. Toimitusjohtajalla ja muilla johtoryhmän jäsenillä on käytössä pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä. Pitkän aikavälin järjestelmässä arviointijakso on kolme vuotta. Palkkion maksimimäärä voi olla 9 kuukauden palkkaa vastaava summa toimitusjohtajalla ja muilla 7,5 kuukauden palkkaa vastaava summa.

Muun henkilöstön kohdalla arviointijakso on 1–12 kk riippuen yksiköstä ja maksimimäärä voi olla kokoaikaisella työntekijällä 1 900 e/vuosi.

5. TILINTARKASTUS

5.1. VALINTA

Etelä-Karjalan Osuuskaupan edustajisto valitsee toistaiseksi tilintarkastajat seuraavalle tilikaudelle nimeämisvaliokunnan suorittaman valmistelun pohjalta. Sääntöjen mukaan tilintarkastajien toimintakausi jatkuu toistaiseksi, ellei nimeämisvaliokunta esitä toisin.

Osuuskaupan tilinpäätöstä, konsernitilinpäätöstä, kirjanpitoa ja hallintoa tarkastamaan valitaan varsinaisessa edustajiston kokouksessa yksi tai kaksi



tilintarkastajaa, joista yhden tulee olla tilintarkastuslaissa tarkoitettu KHT-tilintarkastaja tai KHT-yhteisö ja tarvittaessa yksi tai kaksi varatilintarkastajaa.

5.2. VUOSI 2021

Vuonna 2021 tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Heikki Tuomi.

5.3. VUOSI 2022

Edustajisto valitsi kokouksessaan 16.11.2021 tilintarkastajat vuodelle 2022. Tilintarkastajana jatkaa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Heikki Tuomi.

6. SISÄINEN VALVONTA, SISÄINEN TARKASTUS JA RISKIENHALLINTA

Osuuskaupan hallituksella on vastuu toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, osuuskunnan hallinnosta sekä kirjanpidon, varainhoidon ja juoksevan hallinnon lainmukaisuudesta ja luotettavuudesta sekä riskienhallinnasta. Lisäksi toimitusjohtaja, toimialojen ja liiketoimintayksiköiden johtajat toteuttavat liiketoiminnan ohjausta ja valvontaa päivittäisessä toiminnassa omalla vastuulla.

Osuuskaupassa on nimetty sisäinen tarkastaja suorittamaan sisäiseen tarkastukseen liittyviä tehtäviä. Sisäinen tarkastaja toimii toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi säännöllisesti toimitusjohtajalle ja hallitukselle. Hallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja toimintasuunnitelman.

Etelä-Karjalan Osuuskaupassa riskien hallinta on hallituksen valvonnassa integroitu osaksi johtamisprosessia. Osuuskaupan strategiapäivityksen yhteydessä kartoitetaan vuosittain liiketoiminnan riskejä toimialoittain ja arvioidaan niitä riskin merkittävyyden sekä todennäköisyyden perusteella. Vuoden 2021 aikana tehtiin riskianalyysi, jossa arvioitiin yrityksen strategiset riskit sekä operatiiviset riskit toimialoittain. Riskianalyysi päivitetään vuonna 2022.

7. TALOUDELLINEN RAPORTOINTI

Taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan osuuskaupan ja myös S-ryhmän kattavalla tavalla taloudellisten tunnuslukujen, trendien ja ennusteiden



raportoinnilla. Kattavan sisäisen raportoinnin lisäksi osuuskauppa julkistaa säännöllisesti tiedot taloudellisesta menestyksestä ja liikevaihdon kehityksestä.

Osuuskauppa julkistaa tilinpäätöksensä helmikuussa. Osuuskaupan taloudelliset tunnusluvut julkaistaan Etelä-Karjalan Osuuskaupan internet-sivuilla.

8. MUU TIEDOTTAMINEN

Etelä-Karjalan Osuuskaupan viestinnästä vastaava huolehtii siitä, että omistajien, asiakkaiden ja sidosryhmien käytössä on riittävästi oikeaa tietoa osuuskunnasta ja sen toiminnasta.

Tietoa on saatavilla pyydettyäessä kirjallisesti sekä internetissä olevien kotisivujen välityksellä. Koko S-ryhmän tiedot ovat osoitteessa www.s-kanava.fi.

9. CORPORATE GOVERNANCE STATEMENTIN PÄIVITYS

Etelä-Karjalan Osuuskaupan Corporate Governance Statement on nähtävillä osuuskaupan internet-sivuilla. Päivitys tehdään tarpeen vaatiessa, vähintään kerran vuodessa.